



COMPETENCY DICTIONARY

PLANTATION INDUSTRY | 2024

FOREWORD

Penilaian ini bertujuan untuk mengidentifikasi kekuatan dan area pengembangan bagi manajer dalam kompetensi utama, memastikan mereka memimpin tim dengan efektif, mengelola konflik, dan mencapai tujuan strategis perusahaan. Manfaatnya termasuk peningkatan produktivitas, kolaborasi yang lebih baik, pengambilan keputusan yang lebih efektif, dan peningkatan kemampuan beradaptasi terhadap perubahan dan tantangan operasional. Selain itu, penilaian ini membantu manajer untuk lebih menyelaraskan tindakan mereka dengan visi perusahaan, mendorong budaya perbaikan berkelanjutan dan keberlanjutan.

This assessment aims to identify strengths and development areas for managers in key competencies, ensuring they effectively lead teams, manage conflicts, and achieve the company's strategic goals. Benefits include increased productivity, improved collaboration, more effective decision-making, and enhanced ability to adapt to changes and operational challenges. Additionally, it helps managers to better align their actions with the company's vision, fostering a culture of continuous improvement and sustainability.



01 VISION & BUSINESS SENTREPRENEURSHIP

Kemampuan berpikir dengan perspektif luas (*helicopter view*) dan memahami *Key Success Factor* perusahaan, mengidentifikasi peluang, dan memberikan solusi yang sesuai dengan situasi bisnis sehingga dapat meningkatkan keuntungan (profit) perusahaan.

The ability to think from a broad perspective (helicopter view) and understand the company's Key Success Factors, identify opportunities, and provide solutions that align with the business situation, thereby enhancing profitability.

03 ANALYSIS & PROBLEM SOLVING

Membangun pola pikir menyeluruh ketika memandang masalah yang disertai dengan keberanian mengambil keputusan, sehingga setiap langkah pemecahan masalah tepat sasaran dan dapat dipertanggungjawabkan secara mandiri.

Developing a comprehensive mindset when addressing problems, accompanied by the courage to make decisions, ensures that each step in problem solving is accurate and independently accountable.

02 EXECUTION

Kemampuan menerapkan rencana dan strategi secara efektif dan efisien guna mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Ini mencakup serangkaian keterampilan dan perilaku yang memungkinkan individu atau tim untuk melaksanakan tugas dengan baik, mengatasi hambatan, dan memastikan hasil yang diinginkan tercapai.

The ability to implement plans and strategies effectively and efficiently to achieve established goals. This encompasses a range of skills and behaviors that enable individuals or teams to perform tasks well, overcome obstacles, and ensure that desired outcomes are achieved.

04 PLANNING & CONTROLLING

Menyusun tahapan pencapaian tujuan secara sistematis dengan mempertimbangkan setiap kebutuhan yang diperlukan, dan langkah pengawasannya sehingga tujuan yang ditetapkan dapat tercapai secara efektif dan efisien.

The steps to achieve goals are systematically outlined by considering all necessary requirements and monitoring measures, ensuring that the established objectives are met effectively and efficiently.

05 LEADERSHIP

Kemampuan memimpin, mempengaruhi dan menggerakkan orang lain untuk menjalankan ide-idenya untuk meningkatkan kinerja perusahaan.

The ability to lead, influence, and motivate others to execute their ideas to enhance company performance.

07 TEAM WORK

Membangun kolaborasi dan kerjasama tim serta mengatasi setiap perbedaan-perbedaan agar dapat mencapai tujuan Perusahaan secara optimal.

Building team collaboration and cooperation while resolving any differences to achieve the company's goals optimally.

06 INTERPERSONAL & COMMUNICATION SKILL

Kemampuan mengembangkan sikap, minat dan perasaan dalam berinteraksi dengan orang lain. Menerima dan menyampaikan informasi yang benar baik secara lisan mau pun tulisan secara efektif untuk menghindari kesalahpahaman.

The ability to develop attitudes, interests, and feelings when interacting with others. Receiving and conveying accurate information effectively, both verbally and in writing, to avoid misunderstandings.

08 CONFLICT MANAGEMENT

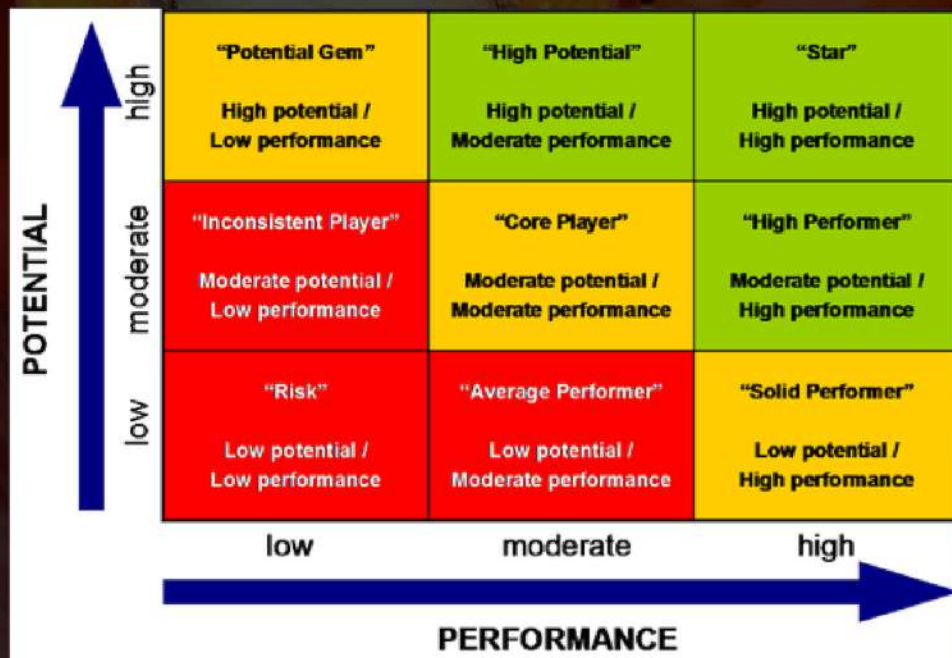
Pendekatan sistematis untuk mengidentifikasi, menganalisis, menangani, dan menyelesaikan konflik secara konstruktif untuk menciptakan lingkungan kerja harmonis dan produktif.

A systematic approach to constructively identifying, analyzing, addressing, and resolving conflicts to create a harmonious and productive work environment.

IMPLEMENTATION

Model Kompetensi 9-box memberikan gambaran menyeluruh tentang kinerja dan potensi karyawan, memungkinkan pemimpin membuat keputusan yang tepat tentang penempatan bakat. Model ini mengakui bahwa karyawan memiliki berbagai kekuatan dan tidak perlu unggul secara merata di semua bidang. Sebaliknya, model ini menekankan nilai dari bakat dan keterampilan unik masing-masing individu, yang secara kolektif meningkatkan kemampuan perusahaan dan memperkaya budaya organisasinya. Dengan memanfaatkan pemahaman yang mendalam tentang bakat manusia ini, para pemimpin dapat secara strategis menempatkan sumber daya untuk memaksimalkan pertumbuhan individu dan organisasi.

The 9-box competencies model provides a comprehensive overview of an employee's performance and potential, enabling leadership to make informed decisions about talent allocation. This model acknowledges that employees possess diverse strengths and do not need to excel uniformly across all disciplines. Instead, it emphasizes the value of each individual's unique talents and skills, which collectively enhance the company's capabilities and enrich its organizational culture. By leveraging this nuanced understanding of human talent, leadership can strategically deploy resources to maximize both individual and organizational growth.



TALENTSPRINTZ DAN 9-BOX

Talentsprintz dirancang untuk mengukur keterampilan praktis yang sesuai dengan kebutuhan spesifik industri, sehingga memberikan data yang akurat tentang kinerja dan potensi karyawan. Dengan menggunakan tes online Talentsprintz, perusahaan dapat mengumpulkan informasi yang diperlukan untuk mengisi model 9-box secara efektif, memastikan penempatan bakat yang tepat, dan mendukung pertumbuhan dan perkembangan yang berkelanjutan. Tes ini tidak hanya membantu mengidentifikasi keahlian unik setiap karyawan, tetapi juga memfasilitasi strategi penempatan bakat yang lebih efektif, yang pada akhirnya meningkatkan keseluruhan kinerja dan budaya organisasi.

TALENTSPRINTZ AND 9-BOX

Talentsprintz is designed to measure practical skills tailored to the specific needs of various industries, providing precise data on employee performance and potential. By utilizing Talentsprintz online tests, companies can gather the necessary information to effectively populate the 9-box model, ensuring optimal talent placement and supporting continuous growth and development. These tests not only help identify each employee's unique skills but also facilitate more effective talent allocation strategies, ultimately enhancing overall organizational performance and culture.



Evaluasi Kinerja Karyawan dari Manajemen Kinerja

Assess Employee Performance from the Performance Management



Evaluasi Potensi Karyawan

Assess Employee Potential



Gabungkan "Kinerja" dan "Potensi" menjadi Grid 3x3

Combine "Performance" and "Potential" into a 3x3 Grid

**3 STEPS OF
9BOX**

AFTERWORD

Penilaian ini tidak hanya bertujuan untuk mengidentifikasi kekuatan dan area pengembangan bagi manajer dalam kompetensi utama, tetapi juga untuk mengamankan mereka dalam memimpin tim dengan efektif, mengelola konflik, dan mencapai tujuan strategis perusahaan. Dengan hasilnya, diharapkan adanya peningkatan produktivitas, kolaborasi yang lebih baik, pengambilan keputusan yang lebih efektif, serta peningkatan kemampuan dalam menghadapi perubahan dan tantangan operasional. Selain itu, penilaian ini juga berperan penting dalam menyelaraskan tindakan manajerial dengan visi perusahaan, mendorong budaya perbaikan yang berkelanjutan, dan menjaga keberlanjutan dalam pencapaian tujuan perusahaan secara keseluruhan.

This assessment aims not only to identify strengths and development areas for managers in key competencies but also to empower them in effectively leading teams, managing conflicts, and achieving strategic company goals. With its outcomes, it is expected to enhance productivity, foster better collaboration, facilitate more effective decision-making, and improve abilities to adapt to operational changes and challenges. Furthermore, this assessment plays a crucial role in aligning managerial actions with the company's vision, promoting a culture of continuous improvement, and ensuring sustainability in achieving overall corporate objectives.



CONTACT US

This assessment aims to identify strengths and development areas for managers in key competencies, ensuring they effectively lead teams, manage conflicts, and achieve the company's strategic goals. Benefits include increased productivity, improved collaboration, more effective decision-making, and enhanced ability to adapt to changes and operational challenges. Additionally, it helps managers to better align their actions with the company's vision, fostering a culture of continuous improvement and sustainability.

MEILANY SIMATUPANG
TALENT ACQUISITION LEAD

TALENTSPRINTZ

DBS Bank Tower, 12th Floor
Ciputra World 1, Jl. Prof. Dr. Satrio Kav. 3-5
Jakarta 12940, Indonesia

Hp : +62 812 7088 9687

Ph. +62-21-2988-8168

Fax. +62-21-2988-155/16

Email : meilany.simatupang@jakartaconsulting.com

